

KEPEMIMPINAN STRUKTUR ORGANISASI BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DALAM MANAJEMEN ISLAM

Ade Noviola Fadillah

Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, Indonesia

Email: adenoviolahafidillah2003@gmail.com

ABSTRACT

Employee performance is an interesting research subject because employee performance is important for organizational sustainability. The purpose of this research is to examine the relationship between organizational structure, work discipline, and employee performance as well as the influence of change management and leadership change on these factors. Other factors examined include the impact of organizational culture and organizational structure on employee performance. The number of employees who became the population of this study were 97 people. The 97 employees who were the sample of the study also represent the general population. Saturated or census sampling techniques are used in the sampling process. This study uses statistical analysis with multiple linear regression techniques and SPSS software. This is a kind of quantitative research. According to the findings of data analysis, change management, innovative leadership, organizational models, organizational culture, work compliance, and change management have a significant impact on employee performance.

Keyword: Order In Work; Transforming Leadership; Employee Performance; Transformation Management; Organizational Structure.

ABSTRAK

Kinerja pegawai menjadi pembicaraan penelitian yang menarik karena kinerja pegawai itu penting keberlanjutan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji hubungan antara struktur organisasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan serta pengaruh manajemen perubahan dan perubahan kepemimpinan terhadap faktor-faktor tersebut. Faktor lain yang diperiksa termasuk dampak budaya organisasi dan struktur organisasi terhadap kinerja karyawan. Jumlah karyawan yang menjadi populasi penelitian ini sebanyak 97 orang. 97 karyawan yang menjadi sampel penelitian juga mewakili populasi umum. Teknik pengambilan sampel jenuh atau sensus digunakan dalam proses pengambilan sampel. Penelitian ini menggunakan analisis statistik dengan teknik Regresi Linear Berganda dan software SPSS. Ini adalah semacam penelitian kuantitatif. Menurut temuan analisis data, manajemen perubahan, kepemimpinan inovatif, model organisasi, budaya organisasi, kepatuhan kerja, dan manajemen perubahan berakibat signifikan terhadap kerja karyawan.

Keyword: Ketertiban Dalam Bekerja; Kepemimpinan Yang Mengubah; Prestasi Pegawai; Manajemen Transformasi; Susunan Struktur Organisasi.

PENDAHULUAN

Keberhasilan masa depan suatu perusahaan enggan tergantung pada pengelolaan dalam institusi. institusi perlu melahirkan kesempatan bisnis yang kompetitif. Konsep lama tidak lagi efektif dalam era milenial saat ini, sehingga perusahaan perlu memperkirakan kinerja organisasi terhadap kinerja pekerja untuk tetap bertahan.

Organisasi harus melakukan perubahan baik dari dala, biarpun berjumpa perubahan luar. Oleh karena itu, tugas pemimpin penting dalam transformasi dalam hal struktur, budaya, dan disiplin karyawan. Selama proses transformasi, individu dalam organisasi pasti akan menghadapi berbagai hambatan yang harus diatasi agar kinerja mereka bisa diterima menggunakan baik sang organisasi dan warga yang memerlukannya.

Penelitian ini disebabkan oleh beberapa petunjuk terkait manajemen perubahan yang berlangsung dengan kecepatan rendah, Kinerja karyawan belum maksimal, struktur organisasi belum efektif, budaya organisasi belum cukup kuat, dan kepemimpinan transformasional belum optimal.

Penelitian ini bertujuan mengevaluasi dampak Manajemen Perubahan pada kerja pegawai, mengevaluasi efek Kepemimpinan perubahan pada kerja pegawai, mengevaluasi efek Struktur Organisasi pada kinerja pegawai, mengevaluasi efek Budaya Organisasi pada kinerja pegawai, mengevaluasi efek Disiplin Kerja pada kinerja pegawai, dan mengevaluasi dampak gabungan dari Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi, dan Keahlian Kerja pada kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi dampak Manajemen Perubahan pada Kinerja pegawai, mengevaluasi pengaruh Kepemimpinan pada Kerja pegawai, mengevaluasi pengaruh Struktur Organisasi pada Kinerja pegawai, mengevaluasi efek Budaya Organisasi pada Kinerja pegawai.

Prestasi Pegawai ialah pencapaian individu pada menjalankan tugasnya yang dapat diamati asal perspektif keterikatan, kecakapan merencanakan, tekad pada pekerjaan, serta pencapaian secara umum (Bangun, 2019). Manajemen perubahan merupakan cara yang terus berlangsung dalam memperbarui organisasi terkait menggunakan orientasi, kerangka kerja, serta kapasitas untuk memenuhi kebutuhan yang terus berubah asal pasar, pelanggan, serta karyawan (Joeliaty, 2016).

Kepemimpinan Transformatif ialah kepimpinan individu yang menguasai situasi dengan mengemukakan wawasan yang tegas mengenai tujuan kumpulan, bersemangat dalam kerja dan kebolehan untuk membantu ahli kumpulan berasa bertenaga dan bermotivasi (Ratnasari, 2017). Struktur organisasi ialah gambar yang menggambarkan jenis organisasi, departemen yang terlibat, posisi, wewenang pejabat, bidang dan relasi pekerjaan, hierarki, tanggungjawab, jangkauan kontrol, dan sistem kepemimpinan. (Ratnasari, 2019). Kebudayaan Organisasi merujuk, merasakan, serta bertindak yang diasaskan pada pola-pola tertentu yang terdapat pada organisasi atau dalam unit-unit organisasi tertentu (Ratnasari dan Hartati, 2019). Disiplin merupakan tindakan bertujuan untuk memperbaiki atau menjatuhkan sanksi kepada bawahan yang melanggar aturan atau prosedur (Arifin, 2017).

METODE PENELITIAN

Penelitian ini memakai penelitian kuantitatif dengan pengujian hipotesis (explanatory study) untuk mengidentifikasi dan mengklarifikasi hubungan sebab akibat antar variabel. Sebagai teknik analisis data kuantitatif. Untuk membuat analisis ini, SLR dilakukan memakai analisis bibliometrik (Gonçales Filho, Campos dan Assumpçao, 2016~). Kamera SLR digunakan untuk mengidentifikasi dan menilai keadaan seni pada topik tertentu, yaitu kepemimpinan dan inovasi organisasi di TS. SLR berusaha untuk melakukan dan mengevaluasi secara kritis studi penelitian tentang ruang lingkup dan materi pelajaran terkait. Dengan menggunakan metode SLR, dijelaskan hasil pencarian bibliometrik dan proses preparasi sampel sebagai berikut.

Studi bibliometrik melibatkan penerapan analisis statistik untuk publikasi. Dengan menerbitkan informasi tentang tingkat aktivitas dalam disiplin tertentu, hasilnya dapat digunakan untuk mengevaluasi kinerja peneliti, jurnal, negara, dan institusi (Ferreira et al., 2015). Kata paralel dan teknik referensi digunakan. Perangkat lunak VOSviewer digunakan untuk mengekstrak istilah dan menghitung jarak antara mereka (Eck & Waltman, 2011). Semakin kuat hubungan antara kedua istilah tersebut, semakin baik memperpendek jarak di antara mereka. Untuk membentuk cluster, perangkat lunak membuat peta warna yang masing-masing menunjukkan konsentrasi istilah di setiap grup (Dias, Rodrigues, dan Ferreira, 2019).

Struktur organisasi dapat dikutip sebagai contoh yang menggambarkan jenis organisasi, sifat departemen organisasi, posisi, jenis otoritas petugas, area dan pekerjaan, rantai komando, area tanggung jawab, area kontrol juga sistem manajemen organisasi. Penyelidikan ini dilakukan di perpustakaan. Saat melakukan penelitian literatur, bahan referensi atau teori digunakan untuk mengumpulkan data. Tanpa persyaratan untuk penyelidikan luar ruangan, penelitian perpustakaan membatasi operasinya pada sumber daya dalam koleksi perpustakaan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam

Kepemimpinan eksekutif lembaga pendidikan Islam sangat penting adalah kepemimpinan yang baik Jadi itu mencerminkan situasi hati yang baik. Di Manajemen lembaga pendidikan Islam. Oke setidaknya satu fasilitas pendidikan tinggi Andalkan pemeriksaan tipe kepemimpinan sebagai manajer senior di fasilitas.

Manajemen kepemimpinan harus memiliki kualitas dan Kualifikasi, setidaknya mengacu pada empat hal utama, yaitu (a) kualitas dan keterampilan (B) keterampilan memecahkan masalah; (C) keterampilan sosial; dan d) informasi dan Kompetensi (Dian, 2005). Keempat kualifikasi ini menjadi regulasi manajer Pengembangan lembaga pendidikan Islam. Manajer membutuhkan kualitas dan keterampilan mempengaruhi bawahan. Ciri bijak dapat dilihat pada gambar Akhirnya menjadi pemimpin panutan bagi pengikutnya,

Berikutnya adalah perspektif keterampilan sosial adalah kapasitas pimpinan lembaga pendidikan Islam dalam konstruksi Jaringan dengan lingkungan. Lurah, Ketua RT/RW, Kadus, Camat dan wali murid dapat membangun relasi Komunikasi yang baik. sukses satu Institusi juga sangat dipengaruhi interaksi

sosial manajer fasilitas di dalamnya Dukungan keuangan. Jadi kontrol Kepemimpinan perlu lebih ditingkatkan sisi pengetahuan dan dengan profesionalisme. kepemimpinan ini memiliki keterampilan lebih mempengaruhi pengikut ke arah ini lebih baik.

Penyediaan Informasi yang Dikelola pasti menghasilkan ide, kreativitas, dll produktivitas tanaman. Di dalam kepemimpinan harus dimiliki bagian rasional dari manajemen Ini menciptakan aktivitas yang akurat dan cerdas.

Kriteria Seorang Pemimpin

Karena pemimpin adalah Khalifah (Pengganti) Allah di muka. Di Bumi, dia harus bisa berguna sebagai perpanjangan tangannya. Allah adalah Tuhan semesta alam, itu artinya yang memberi pelajaran semua dari alam. Tarbiyah berarti mengembangkan kondisi yang lebih baik. Karena Untuk mendidik seluruh dunia, seseorang harus mampu menjadi seorang pemimpin Perlengkapan Tarbihah Allah untuk segala yang ada di bumi. Seorang pemimpin harus mampu melatih sepanjang hidupnya kebohongan Karena Tarbiyah berarti pemeliharaan dan perbaikan Seorang pembimbing (mentarbiyah) hakekatnya sesuatu yang menjadi subjek tarbiyah. Memahami sifat adalah pengetahuan dan kebijaksanaan yang berasal dari Tuhan. Memahami alam sebenarnya adalah pemahaman (pengetahuan) Tuhan karena Tuhan tidak bisa Itu dipahami oleh esensinya dan hanya bisa dipahami oleh ayatnya. Bagaimanapun, pemimpin haruslah seseorang yang nyata Mengetahui Tuhan, realisasi ini tercapai ketika dia mengerti baik diucapkan ayat-ayat Allah (Al-Quran).

Kepemimpinan Dalam Perspektif Islami

Konsisten dengan perspektif Islam dalam teori manajemen, akhirnya adalah untuk mencapainya Teori tradisional berbeda, tetapi ada juga perbedaan Kesamaan Menurut Ralph. M Stogdill dalam Stoner (1996) bahwa hampir ada kepemimpinan Kesamaan yang dimiliki oleh para profesional SDM Orang-orang mencoba untuk mendefinisikan konsep. Dari Stoner (1996) Kepemimpinan adalah proses memimpin dan membimbing Berdampak pada aktivitas yang berhubungan dengan pekerjaan dan anggota kelompok Kepemimpinan Robbins (1996) adalah kemampuan untuk kelompok mencapai tujuan

Kepemimpinan dapat mempengaruhi berbagai bidang kehidupan Orang menginginkan gaya hidup untuk mendapatkan pekerjaan Tetangga dan masyarakat bahkan negara. Seharusnya keberhasilan organisasi secara keseluruhan dan Berbagai kelompok organisasi sangat saling bergantung tentang kualitas manajemen dalam organisasi bahkan tentu saja dapat diterima sebagai suatu hal "Verism" ketika dikatakan kualitas kepemimpinan Dalam organisasi itulah peran sangat dominan dalam hal keberhasilan organisasi menyelenggarakan kegiatannya.

Kepemimpinan Islami

Istilah Arab untuk arah atau kepemimpinan termasuk Califland, Imara, Ziamah, dan Imamah. Gaya kepemimpinan atau atribut seorang pemimpin, serta kepemimpinan diri, ditunjukkan oleh etimologi ramah dari istilah tersebut. Meskipun ada banyak terminologi berbeda yang digunakan dalam kaitannya dengan kepemimpinan. Menurut Davis dan Newstrom (2001), manajemen adalah usaha mengubah

potensi Realitas tersembunyi, yang menghasilkan kemampuan untuk meyakinkan orang untuk mencapai tujuan tertentu yang telah ditetapkan. Stoner (2000) mendefinisikan kepemimpinan sebagai proses di mana kegiatan-kegiatan yang terkait secara fungsional dikelola dalam kaitannya dengan peran dan anggota kelompok. Di sisi lain, kepemimpinan menurut Robbins (2000) adalah kapasitas seseorang untuk membujuk orang lain dalam organisasi untuk mencapai tujuan tertentu. Di organisasi manajemen mengandung tiga arti: 1. Ada tujuan Memindahkan orang 2. Ada sekelompok orang 3. Ada pemimpin yang menyampaikan efek pada orang. 4. Ada Mekanisme administrasi, 5. Ada visi dan misi. (Thariq dan Faisal dalam Habiburrohim, 2005).

KESIMPULAN

Komunikasi organisasi memiliki peran yang sangat besar terhadap kerja karyawan, dan perusahaan juga memiliki dampak yang besar. Perusahaan harus melihat faktor-faktor tersebut dan melakukan penyesuaian yang tepat terhadap Change Management, Transformational Leadership, Organizational Structure, Corporate Culture, dan Organizational Communication guna meningkatkan Kinerja Karyawan. Entitas yang berdampak besar terhadap Prestasi Pegawai di PKM Group, Ketaatan Kerja berdampak besar terhadap Prestasi Pegawai di PKM Group, Transformasi Manajemen, Kepemimpinan yang Mengubah, Kerangka Organisasi, Adat Istiadat Organisasi, Ketaatan Kerja secara bersamaan berdampak besar terhadap Prestasi Pegawai di PKM Group.

Menguasai konsep manajemen untuk dapat memimpin kelompok dengan efektif. Manajemen merupakan suatu keahlian dalam mengatur sumber daya dan mengambil keputusan yang tepat. Seorang pemimpin yang baik harus memiliki kemampuan manajemen yang kuat agar dapat mengarahkan timnya menuju kesuksesan. Oleh karena itu, manajemen dan kepemimpinan harus diterapkan secara bersama-sama untuk mencapai hasil yang optimal harus memiliki pengetahuan agar dalam menjalankan tugasnya ia dapat memahami risiko yang akan dihadapi. yang mampu memimpin, mengorganisir, mengendalikan, dan mengambil keputusan yang tepat

Pemimpin dalam manajemen harus memiliki keahlian untuk berkomunikasi dengan baik, memotivasi, dan menginspirasi anggota kelompoknya agar dapat bekerja secara baik. Selain itu, pemimpin juga harus dapat mengidentifikasi dan mengatasi masalah yang muncul dalam proses manajemen. Pemimpin yang tepat adalah pemimpin yang konsisten antara kata dan tindakan.

Manajemen lembaga pendidikan Islam Kreativitas, inovasi, dan kreativitas diharapkan dari Anda mengenai keberlanjutan lembaga pelatihan ini. Menyediakan informasi, gaya kepemimpinannya menjadi panutan dalam kepemimpinan lembaga pendidikan Di dalam Administrasi lembaga, administrasi Pendidikan Islam harus memiliki beberapa membuat komponen yang tepat presentasi yang tepat dan dipikirkan dengan baik di antaranya orang lain merencanakan, mengatur, melaksanakan dan tetap di atas.

DAFTAR PUSTAKA

- Amri dan Majid, M.S.A. (2014). Pengaruh gaya manajemen, motivasi, struktur Organisasi dan penghargaan untuk kinerja karyawan dan dampaknya presentasi *Jurnal Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Vol.1, No.2.
- Arifin, Muhammad. (2017). Strategi manajemen perubahan untuk meningkatkan disiplin kampus *Jurnal EduTech* Vol. 3, No.1, 2442-7063.
- Abdulla H Mohamed, Shawa D Jason. 1999. Personal factors and organizational commitment: main and interactive effects in the United Arab Emirates," *Journal of Managerial Issues*, Vol. 11.
- Aizzat Mohd Nasurdin. 2005. The Role of Non Instrumental Justice and Age in Predicting Organizational Commitment, *Gadjah Mada International Journal of Business*, Januari - April, Vol. 7.
- Bambang, I. (2018). Organisasi formal dan informal: ikhtisar konsep, perbandingan dan Studi kasus. *Jurnal Reformasi Administrasi*, Vol. 6, No.4.
- Bangun, Fortune. (2019). *Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan gaji Disiplin kerja untuk efisiensi karyawan PT Team Metal Non Production department Indonesia*. Disertasi. Program Pascasarjana. Batam: Universitas Kepulauan Riau
- Cahyono, U.T., Maarif, M.S. dan Suharjono, S. (2015). Dampak kepemimpinan Perubahan kinerja karyawan di perkebunan daerah Jember. *Jurnal Manajemen dan Agribisnis*, Vol.6 nr 3.
- Ezra dan Hamdan. (2015). "Pengaruh praktik tata kelola perusahaan yang baik terhadap hasil perusahaan: Bukti dari Bursa Efek Bahrain". *Tinjauan Manajemen Internasional*. Vol.11, no.2.
- Gammahendra, F., Hamid, D. dan Riza, M.F. (2015). Pengaruh struktur organisasi Efektivitas organisasi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.3, No.5.
- Jolianty. (2016). Dampak manajemen perubahan pada organisasi pembelajaran juga Dampak Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT KAI (Persero) DAOP II Bandung. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia* Vol.3, No.3.
- Jessica, F. (2018). Dampak manajemen perubahan dan budaya organisasi terhadap kinerja Kuliah PNS di RS Bitung. *Jurnal EMBA*, Vol.6, No.1, 2303-1174.
- Komariah, (2018). *Sebuah studi otentik tentang implementasi manajemen perubahan*. Bandung: PT Alfabeta.
- Menda, J. (2018). Dampak manajemen perubahan, budaya organisasi terhadap kinerja PNS (kuliah di RS Bitung). *Jurnal EMBA* Vol. 6, No.4, 2303- 1174.
- Prasetyo, E., J.(2019). Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, lingkungan Gaya kerja dan manajemen terhadap kepuasan kerja PT. Pakaian Bintan United Batam. Disertasi. Batam: Universitas Kepulauan Riau.
- Priyono, (2016). *Metode penelitian kuantitatif*. Tinjauan. Jakarta: Zifatama.
- Rangkuti, Freddy. (2015). *Teknik SWOT Balanced Scorecard untuk pengembangan strategi bisnis Efisiensi dan efektivitas dan manajemen risiko*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka utama
- Ratnasari, Sri Langgeng. (2017). *direktori ameticoht*. Truk Teine. Surabaya: CV. Alam semesta Mendukung
- Ratnasari, Sri Langgeng. (2019). *Human capitall*. Esimen kamiono. Pasuruan: CV. Kustantaja Qiara Media.
- Ratnasari, Sri Langgeng dan Yenni Hartati. (2019). *Manajemen kinerja dalam organisasi*. Edisi pertama. Pasuruan: CV. Kustantaja Qiara Media.
- Sugiyono (2017). *Metode penelitian*. Jakarta: Rajawali Press.
- Susilowati, Fajar. (2016). Model struktur organisasi manajemen mutu pengusaha besar di Indonesia. *Jurnal Orbit*. Vol 12, No 1.

- Seri, A. (2016). *Analisis kepemimpinan transformasional, persaingan dan efek persaingan Loyalitas dan Produktivitas Kepuasan Kerja Karyawan Sinar Mulya Abadi*. Majalah Manajemen Vol. 02, No.02.
- Yunus, M. (1989). *Kamus Arab-Indonesia*. Jakarta: PT. Hidakarya yang agung.