

PENERAPAN MANAJEMEN PERUBAHAN PADA ETOS KERJA ISLAMI TERHADAP PENGURANGAN RESIKO TERHADAP KINERJA KARYAWAN: STUDI LITERATUR

Adelika *1

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, Indonesia
adelika002@gmail.com

Chuzaimah Batubara

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, Indonesia
chuzaimahbatubara@uinsu.ac.id

Abstract

Identification of potential protective variables that can assist in the development of resilience will be made possible by better knowledge of the potential elements that prevent decreased life satisfaction and harmful side effects. Protective variables that can assist the development of resilience will be made possible by better knowledge of the elements that prevent decreased life satisfaction and harmful side effects. In particular, qualitative research methodologies are used. the attempt of this study to evaluate while descriptively, is descriptive in nature. In qualitative research, the emphasis is on process and meaning. The emphasis is on process and meaning. The theoretical basis serves as a guide so that the topic of study is in accordance with the actual situation. Several survey participants reported being able to go to religious services to relieve stress and to be able to go to places of worship to relieve stress. teachings encourage Islam Muslims to practice worship, especially prayer, as servants who seek Allah's help for help in prayer when they are experiencing problems in their lives. prayer when they experience problems in their life encourages Muslims to maintain their religious practices, religious practices including including prayer ,prayer,. A man may take the opportunity to protect all his hidden and repressed feelings until they are lifted from him; Based on the written opinion, it can be concluded that the description of Islamic work ethics, change and change management can take the power of a company or company, especially because the Islamic principles that are highly upheld bring many benefits and blessings. , which came later, would make the company even more advanced. Changes in the spirit of continuous improvement can improve the performance and expertise of each member of the school which can improve community teaching standards, which can improve teaching standards.

Keywords: Management, Islamic work ethic, risk

Abstrak

Identifikasi variabel pelindung potensial yang dapat membantu dalam pengembangan ketahanan akan dimungkinkan dengan pengetahuan yang lebih baik tentang unsur - potensi unsur yang mencegah penurunan kepuasan hidup dan efek samping yang berbahaya. Variabel pelindung yang dapat membantu pengembangan ketahanan akan dimungkinkan dengan pengetahuan yang lebih baik tentang unsur-unsur yang mencegah penurunan kepuasan hidup dan efek samping yang berbahaya. Secara khususnya penelitian kualitatif metodologi penelitian metodologidigunakan .digunakan. upaya studi ini untuk

¹ Corresponding author.

mengevaluasi sementara secara deskriptif, bersifat deskriptif. Dalam penelitian kualitatif riset, penekanannya ada pada proses dan makna. Penekanannya adalah pada proses dan makna. Landasan teori berfungsi sebagai pedoman agar topik kajian sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Beberapa peserta survey peserta dilaporkan sedang melaporkan bisa pergi ke layanan keagamaan untuk menghilangkan stress dapat pergi ke tempat ibadah menghilangkan stres. ajaran mendorong Islam Umat Islam untuk menjalankan ibadah, khususnya shalat, sebagai hamba yang memohon pertolongan Allah pertolongan di dalam shalat ketika mereka sedang mengalami masalah dalam hidupnya. doa saat mereka mengalami masalah dalam hidup mereka mendorong umat Islam untuk mempertahankan praktik keagamaan mereka, praktik keagamaan termasuk termasuk doa, doa. Seorang pria dapat mengambil kesempatan untuk melindungi semua perasaannya yang tersembunyi dan tertekan sampai beban itu terangkat darinya; Berdasarkan pendapat tertulis dapat disimpulkan bahwa gambaran etika kerja Islami, perubahan dan manajemen perubahan dapat mengambil kekuatan perusahaan atau perusahaan, terutama karena prinsip-prinsip Islam yang dijunjung tinggi prinsip-prinsip Islam yang dijunjungnya membawa banyak manfaat dan keberkahan. , yang datang kemudian, akan membuat perusahaan semakin maju. Perubahan semangat perbaikan terus menerus dapat meningkatkan kinerja dan keahlian setiap anggota anggota sekolah yang dapat meningkatkan standar pengajaran masyarakat, yang dapat meningkatkan standar pengajaran .

Kata Kunci : Manajemen, Etos kerja Islami, Resiko

PENDAHULUAN

Etika adalah seperangkat standar perilaku di tempat kerja yang mencakup ambisi, komitmen, kerja sama tim, akuntabilitas, tanggung jawab sosial, dan inovasi. (Faishol and Subriadi 2021) Umumnya, ketika seseorang dekat dengan Tuhan, sikap dan perilakunya cenderung mengikuti aturan dan ketentuan agama. Secara khusus, etos kerja dianggap mencerminkan sikap individu terhadap berbagai aspek pekerjaan, termasuk preferensi untuk kinerja dan partisipasi, sikap terhadap imbalan moneter dan nonmoneter, dan keinginan untuk naik tangga perusahaan. (Hayati and Caniago 2012). Fakta bahwa banyak perusahaan dan lembaga pendidikan tutup pada akhir pekan dan hari libur federal, masyarakat masih memiliki ekspektasi yang pasti tentang kapan waktu yang tepat untuk bekerja. Jam kerja yang panjang sering dianggap sebagai "tidak biasa". untuk karyawan penuh waktu, berfungsi untuk lebih memperkuat standar ini.

Dapatkan pengetahuan unsur - unsur yang mencegah jatuh kepuasan hidup serta efek samping negatif yang menunjukkan peningkatan dalam mengidentifikasi kemungkinan faktor pelindung yang dapat berkontribusi pada pengembangan ketahanan. . (Meyer, Grob, and Gerber 2021). Penyesuaian positif, konstruksi lain, biasanya didefinisikan sebagai kompetensi sosial yang diwujudkan dalam perilaku atau keberhasilan dalam melakukan tugas-tugas perkembangan yang penting. Faktor kerentanan atau penanda adalah indeks yang memperburuk efek buruk dari kondisi risiko. (Sanjaya and Perdana 2015). Misalnya, gender laki-laki dapat menjadi tanda kerentanan di antara kaum muda yang hidup dalam kemiskinan perkotaan, karena anak laki-laki umumnya lebih responsif daripada anak perempuan terhadap dampak negatif masyarakat. (Rochester, Grant, and Luthar 2000).

Namun, banyak dari apa yang kita ketahui tentang hubungan antara motivasi intrinsik, kesukaan, penggunaan waktu, dan pencapaian didasarkan pada data cross-sectional. Oleh karena itu, penting untuk menggunakan desain panel cross-lagged untuk memeriksa hubungan longitudinal

dari empat konstruksi ini, yang akan memungkinkan pengujian hubungan yang lebih kuat antara konstruksi ini (misalnya, dalam hal arah dan kekuatan hubungan). Secara khusus, ketika siswa kurang berhasil, mereka diharapkan untuk bergerak dan berusaha lebih keras karena "orang yang berani melakukan tugas di luar kemampuan mereka lebih cenderung dikagumi dan dikomentari daripada ditertawakan. (Xu et al. 2020).

Ketidakeimbangan ketidakeimbangan antarakemampuan individu kemampuan individu tuntutan terkait pekerjaan menyebabkan stres di tempat kerja . dan tuntutan terkait pekerjaan menyebabkan stres di tempat kerja. Emosi individu dapat terpengaruh secara negatif jika ditangani dengan buruk .akan terpengaruh secara negatif jika ditangani dengan buruk . alasan, peneliti universitas mengalami stres kerja juga . civitas akademikaBerbagai upaya telah dilakukan oleh civitas telah dilakukan untuk mengendalikan stres agar tidak berdampak buruk pada kinerja akademik dan penelitian. sejumlah upaya untuk mengendalikan stres agar tidak berdampak buruk pada prestasi akademik dan penelitian.Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi sivitas akademika tentang karir mereka dan mengkaji peran sisi spiritual dalam mengatasi stres yang mereka alami. Penelitian ini dirancang sebagai penelitian survey. 37 dari 108 peneliti dari Fakultas Studi Islam, Universitas Nasional Malaysia (Universiti Kebangsaan Malaysia) dipilih secara acak untuk sampel penelitian. Kuesioner digunakan sebagai alat bantu untuk pengumpulan data. Untuk analisis deskriptif digunakan untuk memeriksa data temuan penelitian menunjukkan bahwa pendapat responden adalah terhadap karir akademiknya menunjukkan bahwa mereka mengalami stres akibat beban kerja yang berat yang menyebabkan kelelahan mental dan fisik serta setiap kali diberi tugas baru. Studi ini juga menemukan bahwa pendekatan spiritual dapat berperan dalam mengurangi stres di bidang akademik . (Hamjah et al. 2015)

Faktor yang merangsang motivasi ke bekerja keras untuk imbalan seperti poin, nilai, penghargaan, sertifikat, dll. Motif terdiri dari kebutuhan dan keinginan. Menurut Habibah dan Nurul, motif muncul dari keinginan atau kepentingan alamiah yang muncul dari kekuatan dinamis yang mempengaruhi pikiran, perasaan dan perilaku. Selain itu, motivasi siswa dapat ditingkatkan dengan melaksanakan evaluasi pengajaran.(Nasir and Hamzah 2014).

Proses proses manufaktur, yang meliputi sektor bangunansektor bangunan dan mempekerjakan banyak Dantidak lepas dari kesehatan dan keselamatan kerja yang sangat vital. mempekerjakan banyak orang, tidak lepas dari kesehatan dan keselamatan kerja yang sangat vital . Kecelakaan kerja kecelacaandapat mengakibatkan kematian karyawan, kerugian jangka panjang bagi perusahaan, karyawan, dan keluarga karyawan .dapat mengakibatkan kematian karyawan, kerugian jangka panjang bagi perusahaan, karyawan, dan keluarga karyawan, selain kerugian finansial bagi organisasi .kerugian bagi organisasi. isu-isu ini hanya ada di Indonesia, tetapi juga negara-negara lain di seluruh dunia. (Maryani, Wignjosoebroto, and Partiwii 2015). Komitmen juga menjadi ukuran efektifitas perilaku pekerja dalam organisasi (Eliza Bte. Se 2004).

Menurut Harris dan Ogbonna yang mengevaluasi reliabilitas instrumen alpha Cronbach, perilaku kepemimpinan memimpin, dukungan dan partisipasi masing-masing adalah 0,67, 0,76 dan 0,92. Hal ini menunjukkan bahwa instrumen ini reliabilitasnya tinggi. (Huang 2011). Definisi dan konsep perikatan memiliki banyak arti dan konsep dari sudut pandang manapun. Konsep komitmen di tempat kerja terus menjadi tantangan dan sering direvisi, khususnya di bidang kepemimpinan, perilaku organisasi, dan manajemen orang. (Cohen, 2003; Somers, 2009). Walaupun banyak

peneliti menyoroti berbagai definisi seperti yang dijelaskan oleh Iverson, namun peneliti merumuskan dua hal utama yaitu komitmen pengobatan dan komitmen sikap komitmen. Menurut Porter, Steers dan Boulia, komitmen organisasi adalah komitmen karyawan terhadap organisasinya melalui tiga komponen utama: kepercayaan dan Penerimaan tujuan organisasi, keinginan yang kuat untuk mendukung organisasi, untuk mendukung organisasi, dan keinginan untuk menjadi bagian darinya dan keinginan untuk menjadi bagian darinya. (Yusof et al. 2016).

METODE PENELITIAN

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menentukan apakah ada hubungan antara gaya kepemimpinan adalah untuk menentukan apakah ada hubungan antara gaya kepemimpinan. dan adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara gaya kepemimpinan dan guru dan keterlibatan guru. Metodologi penelitian menguraikan langkah-langkah untuk mempelajari penyebab dan akibat dari kecelakaan industri dalam konstruksi antara anggota rantai pasokan.

Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif yaitu. penelitian deskriptif dan berorientasi analisis. Proses dan makna ditekankan dalam penelitian kualitatif. Landasan teori berfungsi sebagai pedoman agar fokus penelitian sesuai dengan fakta di lapangan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian kualitatif seringkali meliputi observasi dan wawancara. penelitian kualitatif sering mencakup observasi dan wawancara. Jangan lupa untuk mempertimbangkan pilihan memanfaatkan _ memanfaatkan sumber pengetahuan non- manusia, seperti kertas dan catatan yang mudah diakses. sumber pengetahuan, seperti kertas dan catatan yang mudah diakses. Pelaksanaan eksekusi pengumpulan data juga memerlukan beberapa tugas pendukung tambahan, termasuk membangun hubungan, memilih informan, dan mendokumentasikan data dan informasi tentang hasil pengumpulan data. _pengumpulan juga memerlukan sejumlah tugas pendukung tambahan, termasuk membangun hubungan, memilih informan, dan mendokumentasikan data dan informasi tentang hasil pengumpulan data. Akibatnya, setiap topik akan dibahas pada gilirannya di bagian ini; ini; pengembangan hubungan, memilih informan, berkumpul oleh data observasi, dokumentasi, dan wawancara, berkumpul dari data bukan manusia sumber dan pencatatan data dan rincian temuan pengumpulan data dan rincian dari temuan pendataan.

Kuesioner komitmen penelitian ini terdiri dari 22 item dengan menggunakan Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) yang dikembangkan oleh Mowday, Steers dan Porter. . OCQ dikembangkan dengan menggunakan 15 item untuk mengidentifikasi tiga aspek komitmen sesuai dengan definisi yang mereka gunakan. OCQ asli menggunakan skala Likert tujuh poin. Mereka menyatakan bahwa validitas OCQ dan indeks reliabilitas yang tinggi dari indeks reliabilitas alfa Cronbach untuk setiap fungsi adalah 0,82 hingga 0,93. Keputusan tersebut benar-benar sebanding dengan studi pengobatan lain (Mowday, Steers, & Porter, 1979). Namun, kuesioner penelitian ini adalah OCQ yang dimodifikasi untuk mengukur komitmen homestay di Malaysia. Butir-butir pada bagian ini telah dimodifikasi oleh penelitian sejenis yang telah dilakukan oleh Yusnita (2012) dalam tesisnya yang berjudul".

PEMBAHASAN

Manajemen Perubahan

Berdasarkan terminologi manajemen, dapat disimpulkan sebagai berikut:

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada korelasi antara kepemimpinan guru dan keterlibatan guru. Metodologi penelitian menguraikan langkah-langkah untuk mempelajari penyebab dan akibat dari kecelakaan industri dalam konstruksi antara anggota rantai pasokan. (Hendro Widodo 2017)

Untuk konsep perubahan dalam istilah organisasi, perubahan adalah transisi dari kondisi organisasi saat ini ke kondisi yang diinginkan di masa depan. sudut pandang struktur, proses, orang, dan budaya, perubahan dibandingkan dengan keadaan yang ada dianalisis.

Berdasarkan pengertian manajemen dan perubahan yang dikemukakan di atas, maka dirumuskan definisi manajemen perubahan. Von Wibowo Manajemen perubahan adalah proses yang kompleks di mana semua informasi, fasilitas dan sumber daya yang diperlukan untuk membawa perubahan pada orang-orang yang terlibat dipaksa secara sistematis untuk menerjemahkan efek dari proses perubahan ke dalam tindakan.

Ia juga mengatakan bahwa pergantian kepemimpinan yang sama di Departemen Tenaga Kerja dan Imigrasi adalah proses yang sistematis di mana organisasi membutuhkan informasi, sumber daya, dan sumber daya untuk berpindah dari keadaan saat ini ke keadaan yang diinginkan, yaitu dalam operasi yang diinginkan dengan cara lebih baik yang tata krama. Memahami dan peduli terhadap mereka yang terkena dampak perubahan.

Menurut uraian yang diberikan tersebut, bisa dikatakan bahwa manajemen perubahan adalah prosedur sistematis yang melibatkan pemindahan kepemimpinan organisasi ituyang disengaja dari keadaan yang ada ke kondisi yang diinginkan uraian yang diberikan di atas dapat disimpulkan bahwa manajemen perubahan adalah prosedur sistematis yang melibatkan pemindahan kepemimpinan organisasi yang disengaja dari keadaan yang ada ke kondisi yang diinginkan, disusun, dilaksanakan, dan diamati. Untuk mencapai tujuan bersama ,tujuan sumber daya organisasisumber daya organisasi harus efektif dan efisien .harus efektif dan efisien.

Staf dan anggota sekolah dapat bekerja lebih baik dan lebih kompeten dengan perubahan yang dilakukan dalam semangat perbaikan terus-menerus, yang dapat membantu meningkatkan standar pengajaran di sekolah. tahap, setiap orang mengembangkan koneksi baru, ritual, dan pola, termasuk saran untuk perubahan.

Etos Kerja Islami

Ajaran menempatkan nilai tinggi pada upaya orang untuk menghidupi diri sendiri melalui tenaga kerja. penuhi tuntutan tubuh manusia dan hindari menjadi beban bagi orang lain, dapatkan kebutuhan hidup di dunia ini dengan kedua tanganmu sendiri. Yusuf Qardhawi mengklaim bahwa kerja merupakan kegiatan yang menambah nilai berupa doa kepada Allah dan berperang di arah Allah karena sedekah dan kegiatan ini memungkinkan untuk mengamalkan ajaran Islam, menyebarkan dakwah, menjaga diri, dan membantu diri menambahkan. nilai berupa doa kepada Allah dan perang di jalan Allah karena amal dan kegiatan ini memungkinkan untuk mengamalkan ajaran Islam , menyebarkan dakwah , menjaga diri , dan membantu diri sendiri. mencapai tujuan mereka yang lebih besar.

Rasulullah SAW bekerja untuk memperkuat iman dan takwa. Rasul berjuang untuk tidak memperoleh kekayaan materi meskipun demikian meskipun demikian dia adalah seorang rasul dalam perjalanannya sebagai seorang pengusaha yang bisa menjadi pengusaha sukses, tetapi dia menggunakan kekayaannya untuk kepentingan masyarakat karena tujuan utamanya adalah untuk mengabdikan kepada kemenangan Allah SWT.

Bekerja dipandang dilihat sebagai jenis perbuatan baik oleh umat Islam . sebagai salah satu amalan baik yang dilakukan umat Islam. Jika Oleh karena itu, akta adalah baik , maka termasuk dalam kategori ibadah .baik , itu termasuk dalam kategori ibadah . dipisahkan dari pekerjaan jika ia berhasil beribadah kepada Allah karena ia berpikir bahwa jika ia berhenti bekerja , ia akan mendapat murka Allah. Hal ini sejalan dengan tujuan diciptakannya manusia di dunia yang Allah SWT ciptakan hanya untuk beribadah kepada Allah SWT. , Seperti firmanNya pada Syrah Adz-Dzariyah : 56 yang Artinya :

“Dan aku tidak menciptakan jin dan manusia melainkan supaya mereka menyembahku”

Akibatnya keberadaannya tidak dibesar hasil, besarkan. keberadaannya tidak dilebih-lebihkan . (keberadaan) manusia yang hidup di dunia ditentukan oleh pekerjaannya. Itu tidak dibuat oleh seseorang yang tidak mau bekerja keras, oleh seseorang yang ada di mata masyarakat dan sebaliknya, oleh seseorang yang berjuang untuk eksis, tidak hanya di antara manusia tetapi juga di antara Tuhan. Mustaq Ahmad mengatakan bahwa tenaga manusia adalah sumber nilai yang sesungguhnya. Jika seseorang tidak memiliki pekerjaan, mereka tidak berguna dan tidak berharga.

Toto Tasmara menegaskan bahwa istilah ketentuanetos, etika, dan moralitas banyak kesamaan dengan unsur-unsur lingkaran Ahlaq , yang berpusat pada perilaku jiwa khas suatu bangsa, perbuatan manusia . Hal ini juga berlaku ketika mempertimbangkan istilah yang terkait dengan nilai-nilai berbicara Ahlaq , yaitu titiketika, dan moralitas memiliki banyak kesamaan dengan unsur-unsur lingkaran Ahlaq , yang berpusat pada perilaku dan perbuatan manusia . Hal ini juga berlaku jika mempertimbangkan istilah yang terkait dengan nilai - nilai berbicara Ahlaq , yaitu titik perbandingan dalam menilai perilaku dan perbuatan manusia .tingkah laku dan perbuatan istilah “ etos” kadang - kadang disebut sebagai “ etika”, yang sebenarnya sama dengan gagasan moralitas atau cita -cita yang terkait dengan kebaikan dan kejahatan . Etos adalah filosofi filsafatmelakukan segala sesuatu melakukan _lebih baik dan lebih efisien , termasuk menghasilkan karya berkaliber setinggi mungkin .segalanya dengan lebih baik dan lebih efisien, termasuk menghasilkan karya berkaliber setinggi mungkin. (Sunardi 2019)

Meminimalisir Resiko

Mempertimbangkan jumlah risiko yang terus - menerus Anda hadapi adalah salah satu aspek perdagangan yang paling penting . Kerugian adalah risiko bisnis dan keuangan yang harus segera diatasi .Keturunan Islam . (Suganda 2015)

Keadaan di mana seseorang atau bisnis hadir dan ada kemungkinan kerugian dapat dipahami sebagai risiko, dua aspek sumber risiko , atau akar penyebabnya:

Awalnya , ada bahaya adalah internal .bahaya batin . Dengan kata lain kata-kata, bahaya dibayangkan oleh-oleh seseorang atau bisnis , termasuk kecerobohan, barang tertinggal , kesalahan kerja , penipuan, dan manajemen yang buruk .seseorang atau bisnis, meliputi kecerobohan, benda

tertinggal, kesalahan kerja, penipuan, dan manajemen yang buruk . Kedua, ada risiko adalaheksternal bagi orang atau bisnis , seperti yang terkait dengan pencurian, risiko, persaingan , dan penetapan harga .yang berada di luar orang atau bisnis, seperti yang terkait dengan pencurian, penipuan, persaingan, dan penetapan harga, peraturan, dan bahaya lainnya .

Sementara itu, ada beberapa beberapakategori bahaya yang mungkin terjadi dalam kehidupan finansial kategorikomersial .bahaya yang mungkin terjadi dalam kehidupan keuangan dan komersial ., yaitu:

1. Risiko murni , atau bahaya yang terjadi secara kebetulan dan mengakibatkan kerugian ketika mereka _ketika terjadi , termasuk kebakaran, pencurian, penggelapan, anarki, dll .lakukan, termasuk kebakaran, pencurian, penggelapan, anarki, dll..
2. risiko yang sengaja diperkenalkan oleh subjek data ke titik di mana dia tidak yakin tentang ketersediaan layanan. risiko yang terkait dengan utang, taruhan, dan perdagangan berjangka (lindung nilai).
3. Bahaya spesifik adalah bahaya mereka yang menghasilkandihasilkan dari insiden yang tidak berhubungan tetapi biasanya terlihat jelas , seperti B. Bangkai Kapal, kecelakaan pesawat , tabrakan kendaraan , dll dari insiden yang tidak berhubungan tetapi biasanya jelas , seperti B. Wrecks, kecelakaan pesawat , tabrakan kendaraan , dll..
4. Bahaya yang terkait dengan kemajuan masyarakat dalam ilmu pengetahuan dan teknologi (dinamika). kebalikan dari risiko ini dan termasuk hal-hal seperti kematian dan penuaan..
5. Dampak tidak hanya satu orang tetapi banyak, tidak dapat diberikan kepada satu orang. lebih adalah beberapa contoh.

KESIMPULAN

Melihat dari keterangan tertulis tersebut dapat disimpulkan bahwa gambaran perubahan etika kerja islami manajemen perubahan dapat memajukan perusahaan atau perusahaan karena nilai-nilai islami yang terkandung di dalamnya membawa banyak manfaat dan keberkahan. , yang datang kemudian, akan membuat perusahaan semakin maju.

Staf dan anggota sekolah dapat bekerja lebih baik dan lebih kompeten dengan perubahan yang dilakukan dalam semangat perbaikan terus - menerus , yang dapat membantu meningkatkan standar pengajaran di sekolah . tahap, setiap orang mengembangkan koneksi baru , ritual, dan pola, termasuk saran untuk perubahan.

Muncul kesan bahwa risiko yang melekat pada aktivitas seseorang sebagai pelaku ekonomi dan komersial tercermin dari perilaku orang itu sendiri. Oleh karena itu, sebagai khalifah, kita tidak boleh membuat kekacauan di bumi ini, menumpahkan darah, atau berperang. Kita juga mendapatkan kembali apa yang kita tabur.. Oleh karena itu, disini kita semua belajar bagaimana meminimalisir resiko dengan mengikuti jalan yang diridhoi Allah agar bisnis berjalan lancar dan berkah.

DAFTAR RUJUKAN

- Ali, Aliamat Omar. 2014. "Pemeriksaan Pemikiran Inventif Di Negara Brunei Darussalam: Satu Percubaan Awal Pengajaran Dan Pembelajarannya Dalam Mata Pelajaran Bahasa Melayu." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 134: 416–25. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.04.264>.
- Eliza Bte. Se. 2004. "Dampak Kesempurnaan Kedirian Terhadap Komitmen Kepada Organisasi: Satu Kajian Kes Di Kalangan Tenaga Kerja Akademik Di Salah Sebuah Institut Pengajian Tinggi Di Johor." *Jurnal Penyelidikan Pendidikan*.
- Faishol, Olive Khoirul L.M.A., and Apol Pribadi Subriadi. 2021. "Change Management Scenario to Improve Webometrics Ranking." *Procedia Computer Science* 197, no. 2021: 557–65. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2021.12.173>.
- Fariza, Syam Md. 2005. "Stress Emosional Remaja." *Jurnal Islamiyyat*.
- Fitriati, Rachma, and Krisna Puji Rahmayanti. 2012. "Government Support in Triple Helix Collaboration to Provide Health Service Delivery: Case Study Government Hospital in Bengkulu Hospital." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 52: 160–67. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.452>.
- Gunlu, E. &KSARAYLI, m. & percin, S. 2010. "Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Manajer Hotel Di Turki." *Jurnal Internasional Manajemen Perhotelan Kontemporer*, 693–717.
- Hamjah, Salasiah Hanin, Zainab Ismail, Fariza Md. Sham, Rosmawati Mohd. Rasit, and Adawiyah Ismail. 2015. "Spiritual Approach in Managing Work-Related Stress of Academicians." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 174: 1229–33. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.741>.
- Hayati, Keumala, and Indra Caniago. 2012. "Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 65: 272–77. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.11.122>.
- Hendro Widodo. 2017. "Manajemen Perubahan Budaya Sekolah." *Manageria: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* Volume 2, no. budaya sekolah: 287–306.
- Huang, Tan Meow. 2011. "The Relationship between Headmasters' Leadership Behaviour and Teachers Commitment in Primary Schools in the District of Sarikei, Sarawak." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 29: 1725–32. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.11.418>.
- Jaafar, Noornajihan, Ab. Halim Tamuri, Nurul Asiah Fasehah Muhamad, Norzulaili Mohd. Ghazali, Robiatul Adawiyah Mohd @ Amat, Norakyairee Mohd. Raus, and Syed Najihuddin Syed Hassan. 2012. "The Importance of Self-Efficacy: A Need for Islamic Teachers as Murabbi." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 69, no. lceepsy: 359–66. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.11.421>.
- Maryani, Anny, Sritomo Wignjosoebroto, and Sri Gunani Partiw. 2015. "A System Dynamics Approach for Modeling Construction Accidents." *Procedia Manufacturing* 4: 392–401. <https://doi.org/10.1016/j.promfg.2015.11.055>.
- Meyer, Silvia, Alexander Grob, and Markus Gerber. 2021. "No Fun, No Gain: The Stress-Buffering Effect of Physical Activity on Life Satisfaction Depends on Adolescents' Intrinsic Motivation." *Psychology of Sport and Exercise* 56, no. November 2020. <https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2021.102004>.
- Nasir, Zaliza Mohamad, and Zaitul Azma Zainon Hamzah. 2014. "Sikap Dan Motivasi Pelajar Terhadap Pembelajaran Bahasa Melayu." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 134: 408–15. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.04.263>.
- Nithyandan. 2010. "Nilai Kerja Sebagai Motivasi Di Kalangan Profesional Perangkat Lunak." *Jurnal Kehati-Hatian Manajemen*, 23–27.
- Rochester, Universitas, Ro-da William T Grant, and Suniya Luthar. 2000. "Konstruk Ketahanan :

- Implikasi Untuk Intervensi Dan Kebijakan Sosial” 12: 857–85.
- Sanjaya, Sonny, and Tomy Perdana. 2015. “Logistics System Model Development on Supply Chain Management of Tomato Commodities for Structured Market.” *Procedia Manufacturing* 4, no. less: 513–20. <https://doi.org/10.1016/j.promfg.2015.11.070>.
- Suganda, Asep Dadan. 2015. “MENGURANGI TINGKAT RISIKO DENGAN MANAJEMEN ISLAMI Asep Dadan Suganda IAIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.” *Islamicconomic: Jurnal Ekonomi Islam* 6, no. 2: 1–14.
- Sunardi, Didi. 2019. “Teknik Industri Universitas Muhammadiyah Surakarta.” *Industri.Ums.Ac.Id*, 82–94. <https://www.industri.ums.ac.id/>.
- Xu, Jianzhong, Jianxia Du, Chuang Wang, Fangtong Liu, Bosu Huang, Meng Zhang, and Jianling Xie. 2020. “Intrinsic Motivation, Favorability, Time Management, and Achievement: A Cross-Lagged Panel Analysis.” *Learning and Motivation* 72, no. September. <https://doi.org/10.1016/j.lmot.2020.101677>.
- Yusof, Yusnita, Mohd Shaladdin Muda, Ahmad Munir Salleh, Yahaya Ibrahim, and Wan Abdul Aziz Wan Mohd Amin. 2016. “The Determinants of Commitment among Homestay Operators in Malaysia.” *Procedia Economics and Finance* 39: 256–61. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(16\)30321-5](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(16)30321-5).