

## MENINGKATKAN PEMAHAMAN TERHADAP SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PEMBANGUNAN PEREKONOMIAN INDONESIA

Indah Suprabawati Kusuma Negara  
IAHN Gde Pudja Mataram, Indonesia  
[indah.kusumanegara@yahoo.co.id](mailto:indah.kusumanegara@yahoo.co.id)

### ABSTRACT

*The main objective of economic development is to create a more prosperous life for the Indonesian people, physically and mentally. This study aims to increase the reader's understanding of the role of Human Resources in the development of the Indonesian economy. The method used is descriptive analysis method. The conclusion of this study is that the importance of understanding the role of human resources in the nation's economic development greatly supports the spirit of the younger generation in increasing their enthusiasm for learning and improving their quality to become potential human resources and improve public understanding.*

**Keywords:** Economic Development, Human Resources.

### ABSTRAK

Tujuan utama dari pembangunan ekonomi adalah untuk mewujudkan kehidupan masyarakat Indonesia yang lebih sejahtera, lahiriah maupun batinah, Untuk mewujudkan hal tersebut maka pembangunan yang dilaksanakan oleh bangsa Indonesia merupakan pembangunan yang berkesinambungan yang meliputi seluruh aspek kehidupan masyarakat, bangsa dan negara. Penelitian ini bertujuan untuk dapat meningkatkan pemahaman pembaca tentang peranan Sumber Daya Manusia dalam pembangunan perekonomian Indonesia. Metode yang digunakan adalah metode analisis deskriptif. Kesimpulan dari penelitian ini adalah pentingnya pemahaman-pemahaman mengenai peran sumber daya manusia terhadap pembangunan perekonomian bangsa sangat mendukung semangat generasi muda dalam meningkatkan semangat belajarnya dan meningkatkan kualitas diri untuk menjadi sumber daya manusia yang berpotensi dan meningkatkan pemahaman masyarakat dengan baik.

**Kata Kunci :** Pembangunan Ekonomi, Sumber Daya Manusia.

### PENDAHULUAN

Meningkatkan pemahaman terhadap peran sumber daya alam dan sumber daya manusia dalam pembangunan perekonomian sangatlah penting guna membangun semangat generasi muda dalam mengembangkan kreatifitas dan potensi diri melalui pendidikannya dan memiliki rasa lebih peduli terhadap bangsa. Generasi muda harus memahami bahwa Semakin berkembangnya ilmu pengetahuan dan teknologi pada saat ini, sumber daya Manusia merupakan sumber daya yang penting. Karena dalam upaya mendukung proses pembangunan perekonomian bangsa selain faktor modal dan kemajuan teknologi, sumber daya manusia adalah faktor yang sangat menentukan keberhasilan pembangunan perekonomian suatu negara. Sumber Daya Manusia (SDM) dikatakan faktor pelaksana dalam mencapai tujuan pembangunan. Maka dari itu Meningkatkan kualitas sumber daya manusia sangatlah harus dilakukan khususnya dengan adanya pemberian pendidikan dan

pelatihan serta meningkatkan pemahaman terhadap pentingnya sumber daya manusia. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi generasi muda baik dalam mode hardskill maupun softskill.

Pada dasarnya faktor yang paling penting dimiliki suatu negara dalam upaya pembangunan perekonomian adalah kekayaan sumber daya alamnya. Namun, semua itu tidak akan ada artinya tanpa ada yang mengelola dan menggerakkannya. Yakni manusia sebagai mahluk hidup yang memiliki kedudukan lebih cerdas dari mahluk hidup lainnya. Fakta yang terlihat hingga saat ini Sumber daya manusia berperan penting dalam pencapaian perekonomian suatu negara. Dimana untuk diketahui bersama Pembangunan perekonomian suatu bangsa adalah usaha-usaha untuk meningkatkan taraf hidup suatu bangsa yang sering kali diukur dengan tinggi rendahnya pendapatan riel perkapita. Namun sumber daya alam yang ada tersebut tidak sendirinya diolah oleh alam itu sendiri

akan tetapi perlu adanya sumber daya manusia yang mengolah sumber daya tersebut. Keahlian dan potensi yang cukup sangat dibutuhkan untuk mengolah bahan mentah dari alam, menjadi sesuatu yang memiliki nilai lebih tinggi, atau disebut juga dengan proses produksi. Sumber daya manusia adalah yang terpenting, karena jika suatu negara memiliki suatu SDM yang terampil dan berkualitas maka ia akan mampu mengolah sumber daya alam yang jumlahnya terbatas. Pengelolaan sumber daya alam haruslah sedemikian rupa, sehingga sumber daya alam itu selalu dapat ditingkatkan persediaanya melalui usaha eksplorasi dan eksloitasi, peningkatan efisiensi, proses produksi serta dengan bantuan teknologi.

Sehingga sumber daya manusia yang berkembang atau maju, dapat dikatakan mampu memberikan kontribusi bagi pembangunan masyarakat terutama pada perekonomian. Sebab dari aspek sosiologis dikatakan bilamana seseorang meningkat pemahamannya maka juga akan naik status sosialnya di lingkungan sekitarnya. Untuk itu pemahaman akan pentingnya sumber daya manusia bagi pembangunan perekonomian suatu bangsa haruslah ditingkatkan guna mendukung dan membangun semangat masyarakat dalam mengembangkan pola pikirnya terhadap nilai penting akan perannya sumber daya manusia.

## METODE PENELITIAN

Metode penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif dengan desain metode deskriptif. Seperti yang dikatakan oleh Moelong (2002:3) bahwa metodologi kualitatif merupakan prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang atau perilaku yang diamati. Pendekatannya diarahkan pada latar belakang dan individu secara utuh.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Sumber daya manusia adalah suatu asset terpenting. Sumber daya manusia adalah pelaksana dan penentu berhasil tidaknya proses pembangunan. Berhasil tidaknya suatu pembangunan perekonomian bangsa ditentukan oleh sikap masyarakat suatu negara tersebut. Secara umum yang dapat kita ketahui bahwa Sumber daya manusia faktor yang bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, maupun Institusi hingga perusahaan. SDM merupakan kunci utama yang menentukan perkembangan perusahaan. Pada hakikatnya SDM berupa manusia yang dipekerjakan disebuah organisasi sebagai penggerak dan merupakan aset yang harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya. Kontribusi sumber daya manusia dalam rangka peningkatan pembangunan pada aspek pengembangan yaitu pelatihan kursus, peningkatan pendidikan, dan

pelatihan lainnya. Yang secara tidak langsung akan menimbulkan pemahaman tersendirinya bahwa sumber daya manusia sangatlah penting.

Menurut Soejono Soekanto (1990) peranan adalah aspek dinamis dari status. Peranan ini berwujud kegiatan yang merupakan suatu fungsi kepemimpinan yang berusaha melaksanakan atau menyaksikan sesuatu yang menjadi kepentingan bersama. Peranan yang melekat pada diri seseorang lebih banyak menanjak atau bersumber dari aktivitas yang dilakukan dan penyesuaian diri terhadap posisi atau tempat seseorang dalam masyarakat. Sebagai suatu fungsi merupakan suatu proses apabila seseorang melaksanakan hak dan kewajibannya sesuai dengan kedudukannya, maka ia menjalankan suatu peran. Dengan demikian, kata peranan sebagai bagian dari tugas utama yang harus dilakukan terhadap sesuatu.

Pembangunan ekonomi bangsa adalah suatu proses kenaikan pendapatan total dan pendapatan perkapita negara dengan memperhitungkan adanya pertambahan penduduk dan disertai dengan perubahan fundamental dalam struktur ekonomi suatu negara dan pemerataan pendapatan bagi penduduk suatu bangsa. Pembangunan ekonomi merupakan pembangunan yang terjadi secara terus menerus yang bersifat dinamis. Ada empat model pembangunan ekonomi, berorientasi pada pertumbuhan, penciptaan lapangan kerja, penghapusan kemiskinan dan model pembangunan yang berorientasi pada kebutuhan dasar (Suryana, 2000). Berdasarkan model pembangunan tersebut, semua itu bertujuan pada perbaikan kualitas hidup, peningkatan barang-barang dan jasa, penciptaan lapangan kerja baru dengan upah yang layak, dengan harapan tercapainya tingkat hidup minimal untuk semua rumah tangga yang kemudian sampai batas maksimal.

## KESIMPULAN

Sumber daya alam merupakan anugerah Tuhan yang harus kita hargai dan dikelola dengan sebaik mungkin agar dapat dipergunakan sebagaimana kebutuhan hidup. Untuk menghargai kekayaan alam tersebut haruslah pandai dalam mengelola dan memanfaatkannya. Di dalam mengelola sumber daya alam dibutuhkan pengelola dan pelaksana yang baik yaitu sumber daya manusia. Agar pengelolaan terlaksana dengan baik maka dibutuhkan sumber daya manusia yang baik pula. Untuk menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas dan berpotensi itu perlu adanya pemahaman yang tepat mengenai peran sumber daya manusia terhadap upaya pembangunan perekonomian bangsa. Sumber daya manusia yang memiliki kompetensi yang berkualitas dan sadar akan potensi dirinya akan secara langsung mengeluarkan kreatifitas dari dalam dirinya untuk mengelola kekayaan alam bangsa dengan baik dan bijak. Tentu saja pemahaman-pemahaman mengenai peran sumber daya manusia terhadap pembangunan perekonomian bangsa seperti ini sangat mendukung semangat generasi muda dalam meningkatkan semangat belajarnya dan meningkatkan kualitas diri untuk menjadi sumber daya manusia yang berpotensi dan meningkatkan pemahaman masyarakat dengan baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arsyad, Azar. 1997. *Media Pengajaran*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.  
Angkowo R dan A Kosasih. 2007. *Optimalisasi Media Pembelajaran*. Jakarta: PT Grasindo.  
Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.  
BSNP. 2006. *Panduan Penyusunan Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan*. Jakarta: Badan Standar Nasional Pendidikan.

- Prastowo, Andi. 2014. *Panduan Kreatif Membuat Bahan Ajar Inovatif*. Yogyakarta:Diva Press.
- Solehuddin, M dkk. 2008. Pembaharuan Pendidikan TK. Jakarta: UT
- Sudjana. 2005. *Metoda Statistika*.Bandung: Tarsito.
- Sungkono, dkk. 2003. *Pengembangan Bahan Ajar*. Yogyakarta: FIP UNY.
- Sukmadinata. 2011. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Supardi U.S., dkk. 2012. *Pengaruh Media Pembelajaran dan Minat Belajar Terhadap Hasil Belajar FISIKA* .Jurnal Formatif 2(1): 71-81 ISSN: 2088-351X.  
[http://portal.kopertis3.or.id/bitstream/123\\_456789/738/1/Supardi,%20dkk%2071- 81.pdf](http://portal.kopertis3.or.id/bitstream/123_456789/738/1/Supardi,%20dkk%2071- 81.pdf) (Diakses pada 3 Maret 2016)
- Trianto. 2009. *Mendesain Model Pembelajaran Inovatif Progresif*. Jakarta: Penerbit Kencana.